



TITULO: Oficial de Medios de Vida	
EQUIPO/PROGRAMA: Oficina de Venezuela	UBICACIÓN: Caracas.
GRADO:	DURACIÓN DEL CONTRATO: Por Tiempo Determinado
<p>SALVAGUARDA DE LA NIÑEZ: Nivel 3: el titular del puesto tendrá contacto con niños y / o jóvenes con frecuencia (por ejemplo, una vez a la semana o más) o de manera intensiva (por ejemplo, cuatro días en un mes o más o durante la noche) porque trabaja en programas de país; o están visitando programas de país; o porque es responsables de implementar el proceso de verificación / investigación policial para el personal.</p>	
<p>PROPÓSITO DEL ROL</p> <p>El/la oficial de Medios de Vida del proyecto responderá al Coordinador de Medios de Vida o al Gerente de Proyecto y se encargará de acompañar y supervisar las actividades del componente de Medios de Vida directamente en las comunidades determinadas en el proyecto.</p> <p>Esta persona se encargará de supervisar el levantamiento de información relacionados con las primeras evaluaciones (análisis de mercado laboral, preferencias y necesidades de la población y demás consultas que sean necesarias) a realizar en las comunidades que le sean asignadas a su función. También deberá contribuir al acompañamiento de las formaciones vocacionales, habilidades para la vida, de empleabilidad y/o emprendimiento y deberá contribuir a la supervisión y planificación de distribuciones de kits productivos o de otros insumos en las comunidades en cuestión, de acuerdo con lo estipulado en el proyecto. También, en caso de aplicar, deberá supervisar el programa de mentorías o acompañamiento a las beneficiarias de los módulos de emprendimiento del proyecto, garantizar el involucramiento y participación con actores del mercado o gobierno local y deberá contribuir a la elaboración de evaluaciones posteriores.</p> <p>En este sentido, el Oficial de Medios de Vida también debe trabajar en conjunto con el equipo de MERA, con otros oficiales de Medios de Vida y equipo de otros componentes de proyecto como género, protección infantil, WASH, entre otros que puedan aplicar al proyecto, para la implementación de actividades en terreno, análisis compartidos, integración de actividades y redacción de los informes de resultados. El Oficial también recibe el apoyo y asesoría de la Asesora Técnica de Seguridad Alimentaria y Medios de Vida del Departamento de Desarrollo y Calidad de Programas de Save the Children y puede que se le solicite actuar en apoyo a actividades del Clúster de Seguridad Alimentaria como punto focal o informante de necesidades a nivel local.</p> <p>El Oficial contribuirá al cumplimiento de los estándares de calidad en la implementación realizada por SCI y la organización socia (si aplica).</p> <p>El oficial de Medios de Vida tendrá una relación cercana con el equipo de los socios demás aliados en las comunidades que le sean asignadas a su función.</p>	
<p>ALCANCE DEL ROL</p> <p>Reporta a: Coordinador de Medios de Vida o Gerente de proyecto (depende del proyecto)</p> <p>Personal que reporta al puesto: no tiene subordinados directos, pero se espera que ofrezca apoyo de orientación y asesoramiento a nuestros/as compañeros/as y socios locales de operaciones y de otras áreas técnicas.</p>	

Responsabilidad presupuestaria: Ninguna pero contribuye con la gerencia de las actividades de medios de vida apoyando al coordinador o gerente del proyecto.

Dimensiones del Rol: Se espera que esta función fomente las relaciones con una gran variedad de partes interesadas internas y externas, entre las que se incluyen los miembros de Save the Children: su equipo de proyecto y el equipo de Desarrollo y calidad del programa de la Oficina de País y áreas transversales como Oficial de Salvaguarda, Control Interno.

AREAS CLAVES DE RESPONSABILIDAD

- Supervisar e implementar el componente de medios de vida, específicamente en las comunidades que sean asignadas a su función (incluyendo las actividades realizadas por la organización socia), bajo la supervisión del Coordinador de Medios de Vida o el Gerente de Proyecto, en conjunto con los demás oficiales del proyecto o miembros del equipo de la organización socia o aliados.
- Generar o apoyar en la generación de reportes e informes relacionados con el componente de Seguridad Alimentaria y Medios de Vida.
- En conjunto con MERA, supervisar la elaboración de las evaluaciones y seguimiento a los indicadores del componente de proyecto.
- Supervisar y coordinar las distribuciones de kits velando por el cumplimiento de los estándares de calidad del Manual Esfera y los de SCI.
- Supervisar y acompañar la preparación e implementación de las actividades de formación de medios de vida que serán implementadas por la organización socia, en las comunidades que le sean asignadas, bajo las indicaciones del Coordinador de Medios de Vida o el Gerente del proyecto.
- Contribuir al fortalecimiento de las capacidades del personal de la organización socia (aquellos puntos focales en Seguridad Alimentaria y Medios de Vida y MERA involucrados) en enfoques técnicos clave relacionadas con su sector, especialmente aquellos en línea con la estrategia de Save the Children en Venezuela.
- Hacer constantes visitas a terreno para seguimiento de proyecto y actividades, incluyendo retroalimentación frecuente con beneficiarios de las comunidades.
- Estimular al equipo de organización socia para reconocer y sobrellevar retos que surjan durante la implementación del proyecto.
- Apoyar y gestionar la contribución de SCI en la Iniciativa Conjunta de Monitoreo de Mercados u otra información relacionada con mercados desde las comunidades del proyecto (en caso de que aplique).
- Cualquier otra tarea o responsabilidad dada por el Coordinador de Medios de Vida o Gerente del proyecto, que cumpla con las políticas y prácticas de Save the Children respecto a la protección de la niñez y código de conducta.

COMPETENCIAS (valores en práctica)

Responsabilidad:

- Es responsable de tomar decisiones, administrar los recursos de manera eficiente, lograr y modelar los valores de Save the Children.
- Empodera al equipo y los socios para que cumplan con sus responsabilidades, dándoles la libertad de cumplir de la mejor manera que les parezca, proporcionando el desarrollo necesario para mejorar el rendimiento y aplicando las consecuencias apropiadas cuando no se logran los resultados.

Ambición:

- Establece objetivos ambiciosos y desafiantes para sí mismo/a y su equipo, asume la responsabilidad de su propio desarrollo personal y alienta a su equipo a hacer lo mismo.
- Comparte ampliamente su visión personal de Save the Children, involucra y motiva a otros.
- Se orienta a futuro, piensa estratégicamente y a escala global.

Colaboración:

- Construye y mantiene relaciones efectivas, con su equipo, colegas, miembros y socios y colaboradores externos.

<ul style="list-style-type: none"> • Valora la diversidad, la ve como una fuente de fortaleza competitiva. • Accesible, buen oyente de fácil de conversación. <p>Creatividad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrolla y fomenta soluciones nuevas e innovadoras. • Dispuesto a tomar riesgos calculados. <p>Integridad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Es honesto, fomenta la apertura y la transparencia; demuestra los más altos niveles de integridad. <p>El/la titular del puesto debe comprometerse a trabajar en una organización que promueva la diversidad, la igualdad y la inclusión, y que luche contra el racismo, la inequidad de género y la discriminación en todas sus formas; y a presentar comportamientos positivos que muestren un compromiso con la igualdad y el respeto a todos/as los/as compañeros/as, socios y comunidades.</p>	
<p>CALIFICACIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Graduado en Economía, Ciencias Sociales, Sociología, Administración o carreras afines. 	
<p>EXPERIENCIA Y HABILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en programas humanitarios y/o de desarrollo en los sectores de medios de vida, desarrollo de habilidades para adolescentes o jóvenes, o empoderamiento económico, con enfoque de género. • Familiarizado/a con enfoques positivos de desarrollo y empoderamiento económico de mujeres y jóvenes, desarrollo de sistemas de mercado, desarrollo de emprendimientos y modelos de negocios. • Habilidades demostradas de diseño de programas, monitoreo y evaluación. • Experiencia en apoyar los preparativos, la respuesta y la recuperación humanitaria. • Experiencia significativa en formaciones, fortalecimiento de capacidades, tutoría, dinámicas de grupos y manejo de públicos diversos (jóvenes y adultos). • Habilidades de liderazgo y gerencia de proyectos. • Proactividad, motivación, organización y fuertes habilidades de comunicación. Capacidad para trabajar bajo presión. • Flexibilidad para viajar a otros estados del país durante períodos variables (1 a 3 semanas). 	
<p>Responsabilidades adicionales del puesto</p> <p>Los deberes y responsabilidades según lo establecido anteriormente no son exhaustivos y el titular de la función puede ser requerido para realizar deberes adicionales dentro de lo razonable de su nivel de habilidades y experiencia.</p>	
<p>Igualdad de oportunidades</p> <p>El titular de la función debe cumplir los deberes de acuerdo con las políticas y procedimientos de Igualdad de Oportunidades y Diversidad de SCI.</p>	
<p>Salvaguarda de la niñez:</p> <p>Necesitamos mantener a los niños seguros, de modo que nuestro proceso de selección incluye rigurosos controles de antecedentes, lo cual refleja nuestro compromiso con la protección de los niños contra el abuso.</p>	
<p>Salvaguarda de nuestro personal:</p> <p>El titular del puesto está obligado a llevar a cabo los deberes de acuerdo con la política contra el acoso de Save the Children.</p>	
<p>Salud y Seguridad</p> <p>Se requiere que el titular del puesto cumpla con los deberes de acuerdo con las políticas y procedimientos de salud y seguridad de Save the Children</p>	
<p>Escrito por: Asesora Técnica Seguridad Alimentaria y Medios de Vida</p>	<p>Fecha: 13/01/2022.</p>
<p>Acordado con:</p>	<p>Fecha:</p>
<p>Actualizado por: Asesora Técnica Seguridad Alimentaria y Medios de Vida</p>	<p>Fecha: 17/05/2023</p>



Evaluado por:

Fecha: